DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

Ministerio del Trabajo

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Código:	
Denominación del Puesto:	ESPECIALISTA 1 DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO
Nivel:	Profesional
Unidad Administrativa:	DIRECCION GENERAL DE OPERACIONES
Rol:	Ejecución y Supervisión de procesos
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 6
Grado:	10
Ámbito:	Cantonal

3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS

INTERFAZ:

Gerencia General
Director Jurídico
Director de Planificación, procesos y proyectos de inversión
Dirección de Operaciones
Dirección Comercial

4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA

Nivel de Instrucción:	N/A
	N/A
	Tercer Nivel
Área de Conocimiento:	Ingenieria Industrial, Sistemas de calidad, ingenieria hidraulica o carreras tecnicas

2. MISIÓN

Supervisar las actividades de los sistemas de producción y distribución de agua potable, y la operación y mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de alcantarillado sanitario, pluvial y plantas de tratamiento de aguas residuales con el fin de ofertar servicios públicos de calidad para la población del canton.

5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Tiempo de Experiencia:	N/A	N/A	Tercer Nivel
			3 años
Especificidad de la experiencia	Gestión de sistemas de abastecimiento de agua potable; Operación y mantenimiento de plantas de agua potable; Elaboración de diseños de plantas de tratamiento de agua; Procesos de mejoramiento de infraestructura de sistemas de abastecimiento de agua potable; Gesti´ón de proyectos de abastecimiento de agua potable; Manejo de sistemas de drenaje pluvial y sanitario; Gestión de sistemas de alcantarillado		

6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO

Temática de la Capacitación

Tratamiento de aguas; Gestión de calidad del agua; Gestión de riesgos; Captación y producción de agua potable; Tratamiento de agua potable; Operación y mantenimiento de pantas de tratamiento de agua potable; Educación sobre cambio climático; Bases y aspectos legales en la gestión del agua; Análisis de la potabilidad de las aguas de consumo.
Operador del Sistema Nacional de Contratación Pública.

7. ACTIVIDADES ESENCIALES

Lidera la gestión del personal, maquinaria, equipos, materiales y herramientas empleadas en la operatividad y mantenimiento de las capataciones, conducciones, planes de tratamiento, redes de distribución, cámara de válvulas, estaciones de bombeo y tanques de almacenamiento de agua potable y de los sistemas de alcantarillado sanitario, pluvial y plantas de tratamiento de aguas residuales.

Propone los mecanismos y herramientas para el control de calidad de los trabajos que se ejecutan lrespecto del servicio de agua potable, alcantarillado sanitario, pluvial y de plantas de tratamiento de aguas residuales.

Revisa la calidad de los trabajos para la prestación del seervicio de agua potable y de los horarios de distribución, así tambien de los procesos correctivos y preventivos de limpieza y mantenimiento de las plantas de tratamiento de aguas residuales.

Supervisa el adecuado nivel de agua en los tanques de reserva, y verifica el servicio de agua potable en los sectores con turnos asignados.

Realiza inspecciones y soluciones a los requerimientos y necesidades de los servicios de agua potable, y de servicios de alcantarillado sanitario, pluvial y plantas de tratamiento de aguas residuales.

Efectúa las demás funciones inherentes al cargo, o las que le designe el Jefe Inmediato, siempre que guarden armonía con las disposiciones de la Constitución de la República y la normativa legal vigente.

8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES

Gestión de recursos materiales y presupuestarios; Gestión de equipos de trabajo; Sistemas de distribución de agua potable; Potabilización de agua; Planes de gestión; Levantaniento de indicadores

Conrol de calidad; Auditoriade procesos; Implementacioónd e indicadores de gestión; Servicios públicos sostenibles; Sistemas de alcantarillado pluvial y sanitario; Sistema de agua potable

Gestión de proyectos; Manejo de indicadores; Gestión de servicios públicos; Sistemas de agua potable y alcantarillado; Formulación de planes e indicadores de gestión

Plantas de tratamieno de agua potable; Potabilización de agua; Gestión de recursos hídricos; Indicadores de gestión

Auditoría de procesos; Gestión de servicios públicos; Manejo de planas de tratamiento de aguas residuales; Potabilización de agua

9. COMPETENCIAS TÉCNICAS

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Expresión Escrita	Alto	Escribir documentos de complejidad alta, donde se establezcan parámetros que tengan impacto directo sobre el funcionamiento de una organización, proyectos u otros. Ejemplo (Informes de procesos legales, técnicos, administrativos)
Habilidad Analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	Alto	Realiza análisis lógicos para identificar los problemas fundamentales de la organización.
Pensamiento Crítico	Alto	Analiza, determina y cuestiona la viabilidad de aplicación de leyes, reglamentos, normas, sistemas y otros, aplicando la lógica.
Pensamiento Conceptual	Alto	Desarrolla conceptos nuevos para solucionar conflictos o para el desarrollo de proyectos, planes organizacionales y otros . Hace que las situaciones o ideas complejas estén claras, sean simples y comprensibles. Integra ideas, datos clave y observaciones, presentándolos en forma clara y útil.
Pensamiento Analítico	Alto	Realiza análisis extremadamente complejos, organizando y secuenciando un problema o situación, estableciendo causas de hecho, o varias consecuencias de acción. Anticipa los obstáculos y planifica los siguientes pasos.

10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.
Conocimiento del Entorno Organizacional	Alto	Identifica las razones que motivan determinados comportamientos en los grupos de trabajo, los problemas de fondo de las unidades o procesos, oportunidades o fuerzas de poder que los afectan.
Iniciativa	Alto	Se anticipa a las situaciones con una visión de largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras.
Aprendizaje Continuo	Alto	Realiza trabajos de investigación y comparte con sus compañeros. Brinda sus conocimientos y experiencias, actuando como agente de cambio y propagador de nuevas ideas y tecnologías.
Flexibilidad	Alto	Modifica las acciones para responder a los cambios organizacionales o de prioridades. Propone mejoras para la organización.